

## **ИНФОРМАЦИЯ**

о ходе выполнения за 1 полугодие 2024 года Соглашения между главным управлением по здравоохранению Брестского облисполкома и областным комитетом Брестской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения на 2024 - 2027 годы

Итоги выполнения за 1 полугодие 2024 года Соглашения между главным управлением по здравоохранению Брестского облисполкома и областным комитетом Брестской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения на 2024-2027 годы дают основание оценить положительную динамику коллективно-договорных отношений.

В 2024 году в организациях здравоохранения области продолжена работа по дальнейшему улучшению условий труда работников, их безопасности, уровня оплаты труда, профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, укреплению трудовой дисциплины, а также по обеспечению пожарной безопасности объектов.

## **СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО, КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ**

Взаимное сотрудничество осуществляется на принципах социального партнёрства. Стороны принимают меры, направленные на повышение его эффективности, оказывая постоянное содействие нанимателям и первичным профсоюзным организациям. Принимаются меры по предотвращению и урегулированию трудовых споров.

Главное управление по здравоохранению облисполкома поддерживает социально значимую роль областной организации профсоюза в проведении согласованной социально-экономической политики и развитии социального партнерства.

В свою очередь, областной комитет профсоюза участвует в работе коллегиальных органов управления здравоохранения, местных исполнительных и распорядительных органов, органов управления организаций, а при координации деятельности по заключению коллективных договоров учитывает необходимость постоянного повышения качества медицинского обслуживания, повышения мотивации к труду, укрепления дисциплины, порядка и организованности.

## **ОПЛАТА ТРУДА И СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ**

На постоянном контроле нанимателей и профсоюзных организаций всех уровней находятся вопросы своевременности и регулярности выплаты заработной платы работникам – не реже двух раз в месяц, отпускных – не позднее, чем за два дня до начала отпуска, применения тарифной ставки первого разряда не ниже уровня, установленного Правительством Республики Беларусь, выполнения государственных социальных минимальных стандартов. Своевременно производится индексация заработной платы.

Бюджет прожиточного минимума, как социальный норматив, используется для анализа и прогнозирования уровня жизни населения, обоснования минимальных государственных социально-трудовых гарантий.

Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31 октября 2001 г. № 1589 установлены следующие бюджет прожиточного минимума в среднем на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения на период с 1 августа по 31 октября 2024 г. в следующих размерах:

- в среднем на душу населения 433 белорусских рубля;
- трудоспособное население 462 белорусских рубля 26 копеек;
- пенсионеры 314 белорусских рублей 13 копеек;
- дети в возрасте до трех лет 273 белорусских рубля 78 копеек;

Согласно Закону Республики Беларусь «Об установлении и порядке повышения размера минимальной заработной платы» размер минимальной заработной платы, установленный законодательством и проиндексированный, является обязательным для нанимателя в качестве нижней границы оплаты труда работников.

С 1 января 2024 г. постановлением Совета Министров Республики Беларусь 01.12.2023 № 859 месячная минимальная заработная плата установлена в размере 626 рублей.

Областным комитетом обеспечено проведение «горячей линии» по вопросам применения новой системы оплаты труда в бюджетных организациях.

Систематически анализируется уровень средней заработной платы в отрасли, по отдельным категориям работников, а также в сравнении с другими отраслями промышленности.

Систематически анализируется уровень средней заработной платы в отрасли, по отдельным категориям работников, а также в сравнении с другими отраслями промышленности.

Средняя заработная плата в здравоохранении Брестской области за январь – июнь 2024 года с учетом работы сверх продолжительности рабочего времени составляет 1607,1 в том числе: при коэффициенте совместительства у врачей 1,14 – 2954,0 рубля; у медицинского персонала со средним специальным образованием при коэффициенте совместительства 1,03 – 1595,8 рубля, у административно-

управленческого, хозяйственно-обслуживающих и прочих работников – 1136,9 рубля.

Укомплектованность врачебных должностей в области – 94,92%, обеспеченность – 83,4%, укомплектованность работниками со средним медицинским образованием – 96,36%, обеспеченность – 93,95%.

Высокий уровень средней заработной платы характерен для городских организаций здравоохранения Бреста, Барановичей, Пинска, Кобрина, Жабинки. Среди организаций областного подчинения это: Брестская областная клиническая больница, Брестский областной психоневрологический диспансер, Брестский областной эндокринологический диспансер, Брестский областной онкологический диспансер.

На постоянно высоком уровне заработная плата в 2024 году сложился в ГУ "Брестское областное патологоанатомическое бюро" 2111,5 рублей, в том числе при коэффициенте совместительства у врачей 1,5 – 3800,7 рубля; у медицинского персонала со средним специальным образованием при коэффициенте совместительства 1,4 – 2213,3 рубля, в организации применяется бригадная форма оплаты труда.

Показатель соотношения среднемесячной заработной платы работников здравоохранения с показателем среднемесячной заработной платы всего по республике составил 84,8%. Для сравнения за 2023 год данный показатель составил 86,7%, т.е. отмечается снижение на 1,9 процентных пункта.

Рост номинальной заработной платы по отношению к 2023 году составил 10,2%, при этом у врачей среднемесячная заработная плата выросла на 10,5%, у специалистов со средним медицинским образованием – на 10,0%.

Анализ соотношения показателя роста номинальной заработной платы по Республике за отчетный период показал, что в отрасли здравоохранения темпы роста заработной платы значительно ниже других отраслей: образование – 19%, строительство и торговля – 16%, в целом по республике – 13%.

Продолжается реализация согласованных мер, направленных на увеличение заработной платы.

Одним из дополнительных источников увеличения заработной платы являются средства, полученные от приносящей доходы деятельности. За 1 полугодие 2024 года организациями области на повышение заработной платы из фондов направлено на премию, материальную помощь, надбавки 1,99 млн. рублей, что в перерасчете на 1 работника составляет 58 рублей.

По итогам работы организациями здравоохранения за январь-июнь получен доход от внебюджетной деятельности в размере 53 831,4 тыс. руб. при темпе роста 121,5 %, в том числе доход от оказания платных медицинских услуг населению – 29 750,8 тыс. руб. при темпе роста в действующих ценах 113,4 %.

Удельный вес к бюджетному финансированию составляет 9,3%.

С 1 мая 2024 Постановлением Министерства здравоохранения от 15.04.2024 № 70 внесены изменения в постановления от 13.06.2019 № 52 «Об оплате труда медицинских и фармацевтических работников, а также служащих, занятых в здравоохранении и фармацевтической деятельностью» и постановление от 13.06.2019 № 53 «О стимулирующих и компенсирующих выплатах работникам бюджетных организаций».

В частности:

установлена надбавка врачам-специалистам и средним медицинским работникам бюджетных организаций, выполняющих функции межрайонных, межрегиональных центров, - 30 % оклада;

увеличен размер надбавки за работу в сфере здравоохранения фельдшерам выездных бригад скорой помощи, выезжающим самостоятельно, - со 110 до 160 % оклада;

увеличен размер доплаты за работу в сельской местности медработникам фельдшерско-акушерских пунктов, амбулаторий врача общей практики, участковых больниц, больниц сестринского ухода - с 20 до 40 % базовой ставки;

актуализированы перечни высокотехнологичных и сложных медицинских вмешательств.

С 11.09.2012 действует решение Брестского областного Совета депутатов № 226 «О компенсации затрат на наем жилых помещений». Компенсации производятся в размерах сумм, указанных в договорах найма жилья, но не более трех базовых величин – для каждого проживающего в городах областного подчинения и двух базовых величин – для каждого проживающего в районах.

За текущий 2024 год организациями здравоохранения г.Бреста компенсировано молодым специалистам затрат за наем жилых помещений на сумму – 75 257,02 рублей, организациями здравоохранения г. Барановичи - на сумму 42 777,63 рублей, Пружанской ЦРБ - на сумму 4855,42 рублей.

Меры стимулирующего характера, в случаях применения контрактной формы найма, в организациях здравоохранения установлены в соответствии с законодательством.

В 2023 году специалистами областного комитета осуществлен контроль (проверки, мониторинг) по вопросам оплаты и охраны труда, правовым вопросам, а также на предмет соответствия коллективных договоров Соглашению между главным управлением по здравоохранению облисполкома и областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения на 2024-2027 годы и другим Соглашениям.

Работникам организаций здравоохранения за 2024 года возвращено незаконно невыплаченных средств на сумму 16 тыс. рублей.

Зав. отделом социально-экономической работы посещено 26 организации, изучены коллективные договоры организаций, рассмотрены проекты новых колдоговоров учреждений здравоохранения.

Отмечено 54 нарушения, в том числе по вопросам оплаты труда – 12, одно нарушение связано с невыполнением норм законодательства о труде, 6 по вопросам режима труда и отдыха, нормирования труда.

Раздел «Гарантии в сфере социальной защиты молодежи» Соглашения выполняется. Оказывается содействие в обеспечении первым гарантированным рабочим местом выпускников государственных учреждений, обеспечивающих получение среднего специального и высшего образования, направленных на работу по распределению в соответствии с полученной специальностью, профессией. В целях мотивации профессиональных навыков проводятся конкурсы «Лучший по профессии» и торжественные мероприятия «Посвящение в профессию», работает система наставничества.

Приказом Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 26.12.2022 № 1864 «О наставничестве в отрасли здравоохранения», приказом главного управления по здравоохранению Брестского облисполкома от 01.03.2023 № 27 «О наставничестве в здравоохранении Брестской области» утверждено положение о наставничестве в организациях здравоохранения Брестской области.

Пример, в Пружанской центральной районной больнице, коллективный договор предусматривает ежемесячное увеличение на 50% размера надбавки за сложность и напряженность труда каждому наставнику. За 2023 год были поощрены 31 наставник: 10-наставники молодых специалистов, пришедших в 2022 году, 21-наставники молодых специалистов, пришедших в 2023 году. Общая сумма выплат составила 31372,73 рублей.

На основании утверждённого и подписанного первым заместителем председателя Брестского облисполкома, председателем Брестского областного союза нанимателей, председателем Брестского областного объединения профсоюзов в 2012 году Положения о порядке рассмотрения и регистрации коллективных договоров (соглашений), областным комитетом проводится работа по недопущению включения в коллективные договоры норм, несоответствующих законодательству, а также необходимости включения в договоры нормы областных, местных, отраслевых Соглашений. Нанимателям рекомендовано направлять проект договора в комиссию на рассмотрение до принятия его на общем собрании организации. В случае выявленных нарушений в порядке предварительной экспертизы выдаются рекомендации о необходимости их устранения. В 1 полугодии 2024 года проведено 51 экспертиза проектов коллективных договоров и дополнений к ним, без учета экспертизы коллективных договоров в ходе проведения мониторингов.

Работники и специалисты организаций получают бесплатные консультации у специалистов областного комитета профсоюза.

Задолженности нанимателей по перечислению сумм профсоюзных взносов, удержанных с работников по их письменным заявлениям, не

установлено. Безналичные расчеты осуществляются одновременно с выплатой заработной платы.

## **ПРАВОВЫЕ ГАРАНТИИ**

За рассматриваемый период времени, проверки соблюдения законодательства Республики Беларусь о труде произведены в 6 организациях здравоохранения государственной формы собственности.

Нанимателям выдано 6 представлений об устранении нарушений законодательства о труде. В них указано 21 нарушение. По сообщениям нанимателей нарушения устранены либо устраняются по сроку.

Кроме того главным правовым инспектором труда комитета осуществлен общественный контроль в иных формах: мониторинг и связанные с ним мероприятия (в 21 организациях). При мониторинге выявлено 59 нарушений.

В 19 случаях нанимателям выданы рекомендации.

В ходе проведения мониторинга соблюдения законодательства о труде изучались следующие вопросы:

соответствие трудовому законодательству, коллективным договорам содержания трудовых договоров (контрактов), наличие предусмотренных законодательством в контрактах обязательных мер стимулирования, соответствия установленного режима труда и отдыха фактическому;

разделы коллективных договоров на предмет соответствия соглашению между Министерством здравоохранения Республики Беларусь и Республиканским комитетом Белорусского профсоюза работников здравоохранения, соглашения между главным управлением по здравоохранению Брестского облисполкома и Брестской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения;

положения коллективных договоров на предмет наличия и соблюдения всех правовых гарантий установленных действующим законодательством и направленных на социальную защиту работников, инвалидов, ветеранов войн, матерей (отцов) имеющих детей;

трудоустройство, локальные нормативные правовые акты;

правильность ведения трудовых книжек работников, своевременность внесения изменений, сведений о работе;

наличие в организациях здравоохранения комиссий по трудовым спорам, работа данных комиссий, оформления документации;

должностных инструкций;

порядок применения дисциплинарных взысканий;

условия труда и отдыха инвалидов;

условия предоставления отпусков.

Наиболее частыми и повторяющимися в проверяемых организациях нарушениями законодательства о труде являлись:

- нарушения порядка заполнения, выдачи, учета и хранения трудовых книжек;

- правила внутреннего трудового распорядка (ПВТР) не приведены в соответствии с типовыми ПВТР.

Изучение работы посещенных организаций в целом показало, что все права и гарантии, предусмотренные законодательством, коллективными договорами реализуются в полном объеме. Анализ проведенного мониторинга соблюдения законодательства о труде показал, что при оформлении трудовых отношений преобладает контрактная форма найма.

Нормы, регулирующие контрактную форму найма, заложенные в Коллективных договорах, устанавливают общий порядок и условия заключения контрактов с работниками в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь, Примерной формой контракта нанимателя с работником, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 2 августа 1999 г. № 1180.

В коллективных договорах организаций закреплены нормы, позволяющие улучшить правовое положение работников в связи с применением контрактной формы найма:

перевод на контрактную форму найма работников, получивших профессиональное заболевание или трудовое увечье на производстве, беременных женщин, одиноких матерей, имеющих детей в возрасте до 14 лет (детей-инвалидов до 18 лет), трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, не производится, если они не дали согласие на заключение контракта;

обсуждение содержания контракта (изменений и дополнений в контракт) работника-члена профсоюза производится с участием представителя профсоюзного комитета;

закреплена обязанность сторон письменно предупреждать не менее чем за один месяц до окончания срока контракта о расторжении контракта в связи с истечением срока его срока, продлении (перезаключении) контракта, продолжении трудовых отношений на неопределенный срок.

Контракты заключаются при приеме работника на работу в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а также в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом Республики Беларусь.

Обсуждение содержания контракта работника — члена профсоюза производится с участием представителя профсоюза.

Контракт заключается в письменной форме на срок не менее 1 года и не более 5 лет в двух экземплярах и хранится у каждой из сторон.

Конкретный срок определяется по соглашению сторон.

Содержание контрактов приведено в соответствии с действующими нормативными правовыми актами. В содержание контрактов включаются условия оплаты труда, сроки и место выплаты заработной платы, обеспечение нанимателем повышения квалификации работников, режим

рабочего времени, продолжительность и виды трудовых отпусков, основные права и обязанности работника и нанимателя.

Из общего количества письменных обращений 112 составляют письма об оказании материальной помощи. Всего в 1 пол. 2024 году на оказание материальной помощи направлено 41660 рублей. Основными мотивами обращений за оказанием материальной помощи являлись: утрата близких родственников (3), необходимость приобретения дорогостоящих медикаментов (54) и частичное возмещение за санаторно-курортное лечение (53), тяжёлое материальное положение (вследствие пожара) 2.

По правовым вопросам поступило 5 письменных обращений.

Одно из них рассмотрено с выездом на место.

Первое обращение рассмотрено о работе бригады скорой медицинской помощи в неполном составе и отсутствии доплат медицинским работникам.

Второе обращение поступило по вопросам сохранения профсоюзного членства неработающими пенсионерами в Белорусском профсоюзе работников здравоохранения и оздоровления членов профсоюза в дочерних унитарных предприятиях УП «Белпрофсоюзкурорт».

Два обращения (третье и четвертое) рассмотрены по выплатам в результате несчастного случая на производстве, повлекшего утрату трудоспособности работника.

Пятое обращение было получено с просьбой о разъяснении особенности объема педагогической нагрузки, согласно постановлению Министерства образования Республики Беларусь от 30 марта 2007 г. №25 «Об особенностях регулирования труда педагогических работников».

На личном приеме работниками областного комитета приняты 2 человека.

Тематика вопросов:

1—о порядке подготовки документов для оформления пенсии по возрасту.

1—оплата труда при направлении в командировку.

Регулярно доводятся до сведения первичных организаций нормативные документы и разъяснения по правовым, социально-экономическим вопросам и вопросам охраны труда.

Организовано и проведено 6 выездных приемных: ГУЗ «Станция скорой медицинской помощи г.Бреста», Онкологический диспансер УЗ «Барановичская ЦП», Поречская больница сестринского ухода ГУЗ «Пинская городская поликлиника №1», УЗ «Брестская областная психиатрическая больница «Кривошин», УЗ «Брестский областной кожно-венерологический диспансер»; ГУЗ «Детская стоматологическая поликлиника».

В рамках единого дня приема граждан и в соответствии с планом-графиком приема граждан правовым инспектором труда Брестской



областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения проведен прием граждан в:

Малоритском районном объединении профсоюзов, УЗ «Малоритская ЦРБ», Ивановском районном объединении профсоюзов, ГУ «Ивановский районный центр гигиены и эпидемиологии», Кобринском районном объединении профсоюзов, УЗ «Кобринская ЦРБ», Жабинковском районном объединении профсоюзов, УЗ «Жабинковская ЦРБ», Ляховичском районном объединении профсоюзов, УЗ «Ляховичская ЦРБ».

## **ОХРАНА ТРУДА**

В I полугодии областным комитетом профсоюза и главным управлением по здравоохранению облисполкома продолжена работа по созданию здоровых и безопасных условий труда.

На выполнение мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда в организациях здравоохранения области за 6 месяцев израсходовано 4 434,0 тыс. рублей при плане на 2024 год 8981,9 рублей.

Сумма затрат на приобретение средств индивидуальной защиты составила 273,0 тыс. рублей, санитарной одежды – 703,4 тыс. рублей, на приобретение медицинских перчаток затрачено 2 283,4 тыс. рублей, на приобретение моющих, дезинфицирующих средств и средств антисептической обработки поверхности кожи рук – 1 174,2 тыс. рублей, на профессиональное обучение (повышение квалификации) работников по вопросам охраны труда израсходовано 62,2 тыс. рублей, на оборудование и оснащение кабинетов и уголков по охране труда – 56,7 тыс. рублей, приобретение литературы по охране труда, изготовление бланков удостоверений по охране труда – 86,8 тыс. рублей.

Комиссией для проверки знаний по вопросам охраны труда главного управления по здравоохранению облисполкома проведена проверка знаний по вопросам охраны труда на 2 заседаниях у 73 человек, в том числе, руководителей организаций здравоохранения, их заместителей (лиц, исполняющих обязанности руководителей во время их отсутствия), инженеров по охране труда (уполномоченных должностных лиц, на которых возложены обязанности специалиста по охране труда), а также членов комиссий для проверки знаний работающих по вопросам охраны труда организаций здравоохранения.

Также, в рамках выполнения мероприятий по устранению причин несчастного случая проведена внеочередная проверка знаний по вопросам охраны труда у 2 человек.

В большинстве организаций здравоохранения области организован надлежащий контроль своевременного прохождения проверки знаний по вопросам охраны труда руководителями и специалистами, в том числе, членами комиссий организаций для проверки знаний работающих по

вопросам охраны труда. Нарушения в данной части в отчетном периоде отмечено в 1 организации здравоохранения, где уполномоченное должностное лицо, на которые возложены обязанности специалиста по охране труда, своевременно не прошло проверку знаний по вопросам охраны труда в соответствующей комиссии вышестоящей организации.

Изучался уровень профессиональной подготовки и соответствия материально-технического оснащения инженеров по охране труда и специалистов, на которых возложены данные обязанности. В текущем году отмечена необходимость повышения квалификации по программе «Охрана труда» 7 инженеров по охране труда и должностных лиц, на которых возложены данные обязанности.

В январе-феврале текущего года областной организацией профсоюза проводился мониторинг соблюдения санитарно-эпидемиологического благополучия работающих в условиях пониженных температур, в июне проводились мониторинги соблюдения температурного режима на рабочих местах в организациях здравоохранения в период повышенных температур с привлечением общественных инспекторов по охране труда.

При посещении организаций здравоохранения проводилась разъяснительная работа по данному вопросу с председателями профсоюзных организаций и работниками. В первичные профсоюзные организации направлялись Памятки по осуществлению общественного контроля за соблюдением температурного режима в организациях республики. На главной странице официального сайта обкома размещалась информация о проведении горячей линии по соблюдению температурного режима на рабочих местах.

В рамках реализации мероприятий к Всемирному дню охраны труда (далее – ВДОТ) до сведения первичек, находящихся на профобслуживании в обкоме, доведены задачи по проведению в трудовых коллективах информационно-разъяснительной работы в рамках ВДОТ, произведена рассылка в первички обзора доклада Международной организации труда по теме ВДОТ текущего года – «Влияние изменения климата на безопасность и гигиену труда».

В организациях здравоохранения Пинского региона мероприятия ко ВДОТ проведены в рамках «Недели нулевого травматизма» с 22 по 26 апреля. 29 апреля в учебном классе УЗ «Пинская центральная поликлиника» прошел «круглый стол» с участием специалистов по охране труда и профактива организаций г. Пинска, где были затронуты вопросы создания оптимальных показателей температуры воздуха в служебных помещениях, отмечено, что Пинской центральной поликлиникой в период с 2021 по 2023 год были закуплены 13 кондиционеров, которые установлены в кабинетах центральной поликлиники, а также филиалах «Станция переливания крови» и «Станция скорой медицинской помощи».

В УЗ «Пружанская центральная районная больница» проведение мероприятий ко ВДОТ также было совмещено с проведением «Недели нулевого травматизма» и прошло на основании плана мероприятий,

утвержденного заместителем председателя Пружанского райисполкома Хоновец С.Н.

24 апреля в Пружанской ЦРБ проведен семинар-совещание, посвященный ВДОТ, на котором присутствовали, в том числе, главный врач, руководители структурных подразделений, специалисты по охране труда, председатель профкома, общественные инспекторы по охране труда. Кроме освещения тематики ВДОТ, также на семинаре был проведен просмотр видеофильмов «Этого могло и не быть», «Пожарная безопасность в административных зданиях» и инструкторское занятие по применению первичных средств пожаротушения.

Профком учреждения на своем заседании 29.04.2024, совместно с приглашенными на него специалистом по охране труда и председателями профбюро удаленных структурных подразделений, подвел итоги проведения мероприятий ко ВДОТ.

В рамках контроля соблюдения внутриведомственной дисциплины при проведении проверок и мониторингов изучалась деятельность первичных профсоюзных организаций по организации общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда. Рекомендации по совершенствованию работы даны 9 профсоюзным организациям.

В первом полугодии главным техническим инспектором труда проведено 7 обучающих мероприятий для общественных инспекторов по охране труда, обучены 72 работника, в том числе 20 общественных инспекторов Ляховичской центральной районной больницы, 13 председателей первичек и цеховых комитетов организаций Барановичского района, обладающих правами общественных инспекторов по охране труда.

При проведении экспертиз 21 коллективного договора перед их принятием, представленных в областной комитет профсоюза, председателям профсоюзных организаций даны рекомендации по наполнению разделов «Охрана труда» и корректировке приложений, при посещении организаций здравоохранения даны рекомендации по корректировке 6 коллективных договоров.

Контролируется наличие в коллективных договорах мер поощрения общественных инспекторов по охране труда. Поощрение, как правило, осуществляется ежеквартально, а также ко ВДОТ и по результатам работы за год. Также поощрение проводится и по итогам 1 этапа смотра-конкурса на лучшее осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, который проводится первичными профсоюзными организациями.

Например, в УЗ «Барановичская центральная поликлиника» приказом заместителя главного врача от 22.04.2024 984-А «О поощрении работников в честь Всемирного дня охраны труда» премированы 4 общественных инспектора по охране труда ЦП. Всего в учреждениях здравоохранения региона в соответствии с указанным приказом в честь

ВДОТ поощрены 22 общественных инспектора по охране труда на общую сумму 880 рублей.

В ходе проведения проверок и мониторингов изучается выполнение норм Соглашения между ГУЗО и областным комитетом профсоюза о создании условий для обеспечения работников организаций здравоохранения горячим питанием и оборудовании помещений для приема пищи по установленным нормам.

Во всех организациях, находящихся на профобслуживании в областном комитете, созданы условия для горячего питания работников. В целях создания условий для питания работников за отчетный период выдано 3 рекомендации.

Главным техническим инспектором труда областного комитета профсоюза в первом полугодии проведено 37 мероприятий по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда (6 плановых проверок и 31 мониторинг, в том числе 2 мониторинга – совместно с главным техническим инспектором труда Республиканского комитета профсоюза Морозовой Л.Л.), установлено 248 нарушений требований по охране труда. Количество посещённых организаций здравоохранения (их структурных подразделений) – 34, в них выявленных 236 нарушений. Для устранения нарушений выданы соответствующие представления и рекомендации.

В I квартале организован и проведен региональный этап отраслевого смотра-конкурса «Лучший общественный инспектор по охране труда», его результаты утверждены на заседании президиума областного комитета 28.02.2024 (постановление № 121). Победителями признаны:

1 место – общественный инспектор по охране труда УЗ «Пружанская центральная районная больница» Кичкайло Ирина Васильевна, сестра-хозяйка травматологического (ортопедического) отделения;

2 место – общественный инспектор по охране труда УЗ «Брестская городская детская поликлиника № 1» Савицкая Людмила Николаевна, старшая медицинская сестра отделения медицинской реабилитации;

3 место – общественный инспектор по охране труда УЗ «Пинский межрайонный родильный дом» Судникович Павел Аркадьевич, врач-акушер-гинеколог приемного отделения.

Лучший общественный инспектор Кичкайло Ирина Васильевна вошла в число победителей отраслевого конкурса (2 место).

В 1 полугодии 2024 года в организациях здравоохранения области произошло 7 несчастных случаев на производстве, две полученные травмы относятся к числу тяжёлых.

Один из таких случаев произошел 04.01.2024 в коммунальном унитарном предприятии по оказанию услуг «Санаторий Чаборок» еще до его включения в структуру КУП «Барановичская лечебно-консультативная поликлиника». Тяжелая травма получена воспитателем санатория в дорожно-транспортном происшествии. По результатам расследования виновным лицом признан водитель санатория, который не

уступил дорогу встречному грузовому автомобилю MAN, вследствие чего произошло столкновение.

28.02.2024 в УЗ «Пинская центральная больница» при перемещении крупногабаритного тяжелого груза пострадал подсобный рабочий, которому штабелер опорными вилами наехал левую ступню, причинив травму, не относящуюся к числу тяжелых. По результатам проведенного расследования причиной несчастного случая названа личная неосторожность потерпевшего, виновные лица отсутствуют.

29.02.2024 при транспортировке на автомобиле скорой медицинской помощи Станции скорой и неотложной медицинской помощи УЗ «Барановичская центральная поликлиника» пациент нанес кулаком удар фельдшеру, причинив травму, не относящуюся к числу тяжелых. Причиной несчастного случая названы противоправные действия стороннего лица, который и признан виновным.

09.03.2024 при попытке оказания медицинской помощи лежащему на земле пациенту фельдшер выездной бригады ГУЗ «Станция скорой медицинской помощи г. Бреста» была укушена собакой пациента, находившейся без намордника и поводка. Травма к числу тяжелых не относится. Виновным лицом признан гражданин, которому оказывалась помощь (за нарушение правил содержания собаки).

07.05.2024 на 202 километре автодороги М1 при движении автомобиля, принадлежащего КУП «Барановичская лечебно-консультативная поликлиника», в сторону г. Барановичи в поселок Лесная за работниками для доставки их на место работы в санаторий «Чаборок», произошло дорожно-транспортное происшествие, предварительно – по вине водителя стороннего автомобиля. Пострадал водитель, травма к числу тяжелых не относится. В настоящее время расследование данного несчастного случая не завершено, органами внутренних дел проводится проверка.

14.06.2024 при перевозке пациента бригадой скорой медицинской помощи ГУЗ «Станция скорой медицинской помощи г. Бреста» на автомобиле ГАУ «Автобаза медицинских учреждений Брестского горисполкома» водителем было применено экстренное торможение во избежание дорожно-транспортного происшествия. Санитарка, находившаяся в салоне автомобиля, не удержалась и при падении ударилась плечом и головой о перегородку между салоном и кабиной автомобиля. Полученная ей травма к числу тяжёлых не относится. В настоящее время расследование данного несчастного случая не завершено, органами внутренних дел проводится проверка.

Второй из случаев, в котором работник получил тяжелую травму, произошел 26.06.2024 с уборщиком территорий Синкевичской участковой больницы УЗ «Лунинецкая центральная районная больница», которая, спускаясь по ступеням водоносной станции, споткнулась и упала. По итогам проведенного специального расследования причиной несчастного случая названо необеспечение уборщика территорий средствами

индивидуальной защиты, виновным лицом назван заведующий участковой больницей.

Профессиональные заболевания у работников отрасли в 1 полугодии текущего года не регистрировались.

## **ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

Соглашение между главным управлением по здравоохранению Брестского облисполкома и Брестской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения на 2024-2027 годы (зарегистрировано 03.01.2024).

В него включены нормы Генерального соглашения между Правительством Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов и Соглашения между Министерством здравоохранения Республики Беларусь и Белорусским профсоюзом работников здравоохранения.

В 2023 году впервые заключены коллективные договоры в 7 организациях частной формы собственности: ООО "Экологические продукты", ЗАО «Белмедпоставка», ЗАО «Медтехника», СЗАО «Белмедматериалы», ЗАО «Завод Белмединструменты», ООО «Белая история», ООО «Висан Мед». На данный момент подготовлены проекты коллективных договоров в ЧУП «ЖСВ Буг» и ЧУП «Дэйскомп».

В 10 организациях, где созданы первичные профорганизации, отсутствуют коллективные договоры. В 3 организациях работа еще не проводилась, поскольку они созданы по 2 полугодии 2024 года. В 6 из них председателя первичных профсоюзных организаций направлены в адрес нанимателя требования о начале проведения коллективных переговоров, разрабатывается проекты колдоговоров.

Из ООО «Бальзам» получен ответ о принятии решения не заключать коллективный договор на общем собрании членов профсоюза.

В целях дальнейшего развития массовой физкультурно-оздоровительной и спортивной работы среди работников здравоохранения, повышения роли физической культуры в укреплении их здоровья, проводятся Спартакиады работников организаций здравоохранения.

В Январе Брестская областная организация Белорусского профсоюза работников здравоохранения присоединилась к масштабным акциям «От всей души!» и «С добром в каждый дом», навестив ветерана профсоюзного движения Софию Омельянович, вручив подарок.

В феврале Медработники Брестской области сразились в турнире по интеллектуальным играм. Двадцать четыре команды собрались в г.Бресте.

Представители Брестской области приняли участие в Сочи на Всемирном фестивале молодежи. Павел Данилович, член Молодежного Совета БПРЗ и член Молодежного совета Брестской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения,

председатель Молодежного совета объединенной профсоюзной организации медучреждений города Пинска приглашен на фестиваль.

В марте председатель Брестской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения встретился с учащимися Брестского медколледжа в преддверии Дня Конституции. В рамках акции «Мы – граждане Беларуси», председатель обкома вручил 60 экземпляров Конституции Республики Беларусь первокурсникам медколледжа, которые только начинают свой путь в качестве граждан Беларуси.

Также в марте Брестская областная организация БПРЗ организовала экологическую акцию «Посадим лес вместе». Мероприятие, инициировано Молодежными советами Брестской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения и при Главном управлении по здравоохранению Брестоблисполкома. Акция проводилась в рамках Года качества, и была приурочена к 85-й годовщине образования Брестской области. В ходе мероприятия было высажено более 2 тыс. хвойных деревьев в Брестском районе, деревни Лозы.

Диалоговая площадка «Дзяржаўныя сімвалы Беларусі. Ад вытокаў да сучаснасці» прошла в Могилеве в рамках заседания Молодежного Совета БПРЗ с участием представителей Брестской областной организации БПРЗ.

Семинар-совещание по отдельным вопросам подготовки и проведения отчетно-выборных собраний и конференций прошел в Бресте. В мероприятии, организованном Брестской областной организацией Белорусского профсоюза работников здравоохранения, приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения и образования города.

День правового просвещения в Брестском медицинском колледже: социальные права и гарантии для медицинских работников. Встреча с учащимися была организована специалистами Брестской областной организации Белорусского профсоюза работников здравоохранения, в рамках которой обсуждались вопросы социальных прав и гарантий медицинских работников.

В УО «Брестский государственный медицинский колледж» при участии областной организации прошел концерт 1 апреля - «Смех – великий лекарь», где председатель областного комитета БПРЗ Николай Скаскевич принял участие в праздничном мероприятии и вручил сертификаты с поощрительными выплатами будущим медработникам.

Три команды от Брестской областной организации БПРЗ приняли участие в финале открытого чемпионата по интеллектуальным играм на кубок Белорусского профсоюза работников здравоохранения в Минске

Представитель Брестской областной организации БПРЗ приняли участие в X юбилейной международной молодежной патриотической акции "Маршрут добрых дел", где провели работы по благоустройству мемориал в Озаричах, Гомельская область.

Работники Брестской областной организации профсоюза работников здравоохранения провели субботник на территории туристско-оздоровительного комплекса «Белое озеро». Работники профсоюза, вместе с другими участниками субботника, очистили территорию от мусора, листьев и веток, осуществили уход за зелеными насаждениями и провели ремонт некоторых объектов инфраструктуры.

Турнир по волейболу среди медсестер в Брестском медколледже города при участии Брестской областной организации БПРЗ

Молодежная акция «Маршрут добрых дел». Молодые медработники приняли участие в строительстве Республиканского центра патриотического воспитания в Брестской крепости.

Организаторами акции выступили Молодежные советы Брестской областной организации БПРЗ и при Главном управлении по здравоохранению Брестского облисполкома.

В настоящее время Брестская областная организация БПРЗ присутствует в различных соцсетях: Facebook, Instagram, Telegram.

Работники и специалисты организаций получают бесплатные консультации у специалистов областного комитета профсоюза.

Задолженности нанимателей по перечислению сумм профсоюзных взносов, удержанных с работников по их письменным заявлениям, не установлено. Безналичные расчеты осуществляются одновременно с выплатой заработной платы.

Все вопросы, касающиеся трудовых отношений, оплаты труда, охраны труда и здоровья работников, их обучения, решаются на всех уровнях совместно с комитетами профсоюза, что позволяет проводить целенаправленную работу по расширению прав, гарантий, улучшению социально-экономического положения членов профсоюза.

Председатель



Н.П.Скаскевич